



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Doküman No : KYS-PH12
Yayın Tarihi : 02.01.2018
Rev.Tarihi : 19.11.2024
Rev.No : 02
Sayfa No : 1/2

1. Amaç

Topluma ve çevreye sorumluluklarımızın olduğunun taahhüdüdür. Topluma karşı sorumlulukları yerine getirmek, çalışanlarımızın sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamak, refahını arttırmak, güvenli hissettirmek, iş etiğini tesis etmek, tüm paydaşlarımıza şeffaf sosyal ilişkiler kurmak, çevresel performansımızı sürekli iyileştirmek, faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek, doğal kaynakları korumaktır.

2. Kapsam

Şirketimizin etik değerlere ve yasalara uymasını, toplum ve çevreye etkilerini, sürdürülebilir kalkınmaya etkilerini tüm yönleriyle kapsar. Etik ve çalışma hayatında adil olmak, toplumsal gelişime katkı sağlamak, çevresel sorumluluk ve doğayı korumak kapsamın temel unsurlarıdır.

3. Hedef

Yasaların emrettiği ve toplumumuzda yazılı olmasa da kabul görmüş etik değerlerin korunması ve geliştirmek, personellerimizin sosyal refahını arttırmak, tüm paydaşlarımızla katılımcı, şeffaf diyalog ve geliştirici çalışmalar yapmak, toplumumuza katkı sağlayacak destekleyici programlar geliştirmek, var olanlara katılmak, doğayı korumak, sürdürülebilir bir iş süreci yaratmak ve yaşatmak.

4. Roller ve Sorumluluklar

Yönetim Kurulumuzdan başlayarak tüm çalışanlarımız, alt yüklenicilerimiz ve onların çalışanları, tedarikçilerimiz ve onların çalışanları bu politikadan direkt sorumludurlar. Genç işçi çalıştırmaktan doğanın korunmasına, sosyal sorumluluk kapsamında olan her konuda dikkatli olmak, çalışmalara destek vermek, geliştirmek tüm ilgililerden beklenmektedir.

5. Politika İlkeleri

• Etik Değerler

- İnsan haklarına saygılı, uluslararası kabul görmüş değerlere uyum,
- Ülke kültürel değerlerine sahip çıkarak, uluslararası standartlara ulaşma,
- Her koşulda yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmek.
- Cinsiyet ve fırsat eşitliği,
- Çalışanlar arasında dil, din, ırk, cinsiyet, eski, yeni vb. ayrımları yapmaksızın insan onuruna uygun ve herkese eşit yaklaşım, ayrımcılığı önleme,
- Çocuk işçi çalıştırmama,
- Güvenli çalışma ortamı yaratma,
- İş sağlığı ve güvenliği tedbirleri,
- İş/yaşam dengesini oluşturma,
- Çalışanı geliştirme ve eğitim desteği,
- Zorla çalışma yaptırmama, zorlamaya asla izin vermeme,
- Eşit işe eşit ücret ve adil ücretlendirme,
- Hiçbir şekilde izolasyon, mobing (yıldıрма) vb. durumlara fırsat vermeme,
- Yolsuzlukla mücadele,
- Rüşvet vermeme/almama,
- Hediye kabul etmeme,
- Çıkar çatışmasına engel olma
- Paydaşların bilgi güvenliğini sağlama, bilgi sızıntılarına mahal vermeme,
- Şeffaflık ve hesap verebilir olma,



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Doküman No : KYS-PH12
Yayın Tarihi : 02.01.2018
Rev.Tarihi : 19.11.2024
Rev.No : 02
Sayfa No : 1/2

- **Toplumsal Değerler ve Gelişime Katkı**

- Yerel istihdamı desteklemek,
- Kültür ve sanatın desteklenmesi,
- Mesleki gelişime katkı sağlamak,
- Stajyer kabulü ve eğitimi desteklemek,
- Engelli destek programlarına katılım,
- Sporu destekleyen maddi katkılar,

- **Çevresel Sorumluluk, Doğayı Koruma:**

- Çevresel her türlü etkiyi göz önünde bulundurarak sadece yasaların emrettiği değil her türlü tedbirleri alarak çevre ve doğanın korunması,
- Karbon ayak izinin azaltılması,
- Yenilenebilir enerji kullanımını artırma,
- Enerji verimliliği,
- Su tasarrufu, yağmur suyu toplama ve kullanımı,
- Ürünlerin geri kazanılabilir olması,
- Tedarikçilerin yönlendirilmesi,
- Şeffaflık,

6. Uygulama ve Gözden Geçirme

Politikamızın uygulanmasından Fabrika Müdürlerimiz ve tüm Departman Müdürlerimiz sorumludur. Yılda bir defa veya gereklilik hallerinde politikamızda güncellemeler İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yapılır ve Yönetim Kurulu'na onay için sunulur, ardından tüm çalışanlara duyurulur.

HAZIRLAYAN İnsan Kaynakları Müdürü	KONTROL EDEN / YAYINLAYAN Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürü	ONAYLAYAN Yönetim Kurulu Üyesi
Cahit Karadeniz	Nevin Dindar	Salih Emin Özgür