



Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası

Doküman No: KYS-PH13
Yayın Tarihi: 01.02.2024
Rev. Tarihi: 08.10.2025
Rev. No: 01
Sayfa No:” 1/2

1. Amaç

Atermit, kendi oluşturduğu sürdürülebilirlik standartlarını ve etik davranış yöntemlerini belirleyerek, tedarikçilerinden ve onların alt tedarikçilerinden insan hakları, iş etiği, çevresel sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği konularında yüksek standartlar bekler. Amacımız, değer zincirimiz boyunca bu standartların uygulanmasını sağlayarak, sürdürülebilir ve yaşanabilir bir dünya yaratmaktır.

2. Kapsam

Bu politika, Atermit’in tüm tedarikçileri ve tedarik zinciri boyunca geçerli olup aşağıdaki alanları kapsar:

- Sosyal sürdürülebilirlik
- Ekonomik sürdürülebilirlik
- Çevresel sürdürülebilirlik
- İş sağlığı ve güvenliği
- İş etiği
- Tedarik zinciri sürdürülebilirliği

3. Hedef

Tedarikçilerimiz ve onların tedarikçileri aracılığıyla sürdürülebilirlik standartlarımızın tüm tedarik zincirine yayılmasını sağlamak ve bu alandaki gelişimi sürekli kılmaktır.

4. Roller ve Sorumluluklar

Tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimizle ve alt yüklenicilerle olan etkileşimlerinde bu politikanın ilkelerini uygulamakla yükümlüdür. Tedarik zincirindeki tüm faaliyetlerde bu politika esas alınmalı, dış kaynaklı çalışmalar da dâhil olmak üzere tüm süreçlerde sorumluluk bilinciyle hareket edilmelidir.

5. Politika İlkeleri

A. İnsan Hakları ve İş Etiği

Tedarikçilerimizden aşağıdaki etik ve yasal standartlara uyum beklenmektedir:

- Çocuk işçiliği ve genç işçilerin korunması:** Yasal yaş sınırının altındaki çocukların çalıştırılması yasaktır. Genç işçiler için özel koruyucu önlemler alınmalıdır.
- Ücretler ve yan haklar:** Tüm çalışanlara yasal asgari ücretin üzerinde, zamanında ödeme yapılmalı ve yasal haklar sağlanmalıdır.
- Çalışma saatleri:** Çalışma saatleri yasal sınırları aşmamalı; fazla mesai gönüllü olmalı ve uygun şekilde ücretlendirilmelidir.



Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası

Doküman No: KYS-PH13
Yayın Tarihi: 01.02.2024
Rev. Tarihi: 08.10.2025
Rev. No: 01
Sayfa No:” 1/2

- **Etik işe alım:** İşe alım süreçleri şeffaf, ayrımcılıktan uzak ve gönüllülük esasına dayalı olmalıdır.
- **Ayrımcılık ve taciz:** Din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik gibi nedenlerle ayrımcılık yapılmamalı; psikolojik, fiziksel veya cinsel tacize karşı sıfır tolerans gösterilmelidir.
- **Kadın hakları:** Kadınlara eşit fırsatlar sunulmalı, gebelik ve doğum sonrası haklar korunmalıdır.
- **Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık:** Çalışma ortamlarında çeşitliliğin teşvik edilmesi, kapsayıcı politikaların benimsenmesi esastır.
- **Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı:** Çalışanların sendikalaşma ve toplu sözleşme yapma hakkı tanınır.
- **Yolsuzluk ve kara para aklama ile mücadele:** Rüşvet, yolsuzluk, sahtecilik ve kara para aklama faaliyetlerine karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.
- **Mali sorumluluk:** Finansal işlemlerde şeffaflık ve doğru kayıt tutulması esastır.
- **Fikrî mülkiyet:** Fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı duyulmalıdır.

B. Çevre

Tedarikçilerimiz çevresel sorumluluklarını yerine getirerek:

- Sera gazı emisyonlarını azaltmalı,
- Enerji verimliliğini artırmalı,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmeli,
- Dekarbonizasyon stratejileri geliştirmeli,
- Su kalitesi ve tüketimini izlemeli,
- Hava kalitesine zarar veren faaliyetleri azaltmalı,
- Kimyasal madde kullanımında güvenli ve sürdürülebilir yöntemler benimsemeli,
- Sürdürülebilir kaynak yönetimi uygulamalı,
- Atık üretimini azaltmalı ve geri dönüşümü artırmalıdır.

C. İş Sağlığı ve Güvenliği

Tüm tedarikçilerimiz:

- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalı,
- Risk değerlendirmeleri yapmalı ve gerekli önlemleri almalı,



Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası

Doküman No: KYS-PH13
Yayın Tarihi: 01.02.2024
Rev. Tarihi: 08.10.2025
Rev. No: 01
Sayfa No:” 1/2

- Çalışanlara düzenli eğitimler vermeli,
- Acil durum tatbikatları düzenlemeli,
- İş güvenliği kültürü oluşturmayı hedeflemelidir.

6. Tedarik Zinciri Yönetimi

- Atermit, tedarikçilerine sürdürülebilirlik standartlarının kendi alt tedarikçilerine de aktarılmasını ve uygulanmasını bekler.
- Bu standartlara uyum, tedarikçi seçim ve devam kriterlerinden biridir.

7. Uygulama ve Gözden Geçirme

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer. En az yılda bir kez gözden geçirilir ve gerekli güncellemeler İnsan Kaynakları tarafından yapılır. Politika tüm personele duyurulur ve şeffaflıkla paylaşılır.

8. Uyulmaması Durumunda Yaptırımlar

Bu politika hükümlerine uymayan tedarikçilerle iş ilişkileri gözden geçirilecektir. Uygunsuzlukların düzeltilmemesi halinde iş birliği sonlandırılabilir. Atermit, tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik risklerine karşı sıfır tolerans politikası izlemektedir.

9. Uyumun İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Tedarik zincirinde yer alan tarafların bu politikaya uyumu yılda en az bir kez değerlendirilir. Denetim sonuçlarına göre gerekirse iyileştirme planları oluşturulur ve tedarikçilerin uygulamaları izlenir.

HAZIRLAYAN <i>İnsan Kaynakları Müdürü</i>	KONTROL EDEN / YAYINLAYAN <i>Entegre Yönetim Sistemi ve Kurumsal Strateji Planlama Müdürü</i>	ONAYLAYAN <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i>
<i>Cahit Karadeniz</i>	<i>Orçun Karabel</i>	<i>Salih Emin Özgür</i>